

FORSKNINGS- OG
ORGANISATIONSUDVIKLINGSPROJEKT

Organisationer Gentænkt

Sjette forløb OG#6 2025-2027

Anne Lund Thybring
Andreas Granhof Juhl



PROJEKTETS AMBITION OG MÅL

Organisationer Gentænkt er et forsknings- og udviklingssamarbejde for organisationer, som brænder for at udvikle selvledende organiseringsformer og for at udfordre gængse forståelser af hvordan organisationer kan fungere.

Projektets formål er:

- at understøtte, stimulere og inspirere til udvikling af fremtidens organisationer og nye organiseringsprincipper,
- at undersøge og dokumentere organisationers arbejde med at reducere hierarki og udvikle nye friheds-, tillids- og formålsbaserede organisationsformer.

Projektet har således både en organisationsudviklingsambition og en vidensproducerende ambition.

Projektets mål er, at de deltagende organisationer får arbejdet med og skabt konkret fremdrift i forhold til de udfordringer og muligheder, der ligger i at organisere sig mere selvorganiserende og formålsdrevet.

Det sker ved, at organisationerne skaber sig nye konkrete erfaringer gennem afprøvninger i egen organisation. Og ved at få inspiration, indsigt og erfaringer fra de øvrige deltagerorganisationer, fra AGORA og fra de avancerede danske og internationale organisationer, som vi arbejder med.

Projektet gennemføres i perioden februar 2025 - september 2027.



PROJEKTETS INDHOLD

De deltagende organisationer forpligter sig i 2 år.

Vi mødes på 7 dagsseminarer og 3 todages retreats. Mellem samlingerne arrangerer vi tre virtuelle on-line samlinger med inspirerende gæster.

Til hvert samling kan den enkelte organisation møde med tre-fem personer. Kontinuitet er vigtigt, så det forventes, at mindst 2 centrale ankerpersoner er med på alle samlinger. På virtuelle møder er alle kolleger velkomne til at deltage.

Deltagerorganisationerne får:

- Konkret dyb indsigt i hvordan andre organisationer indretter og udvikler selvorganisering
- Omsættelige praksisser og redskaber fra danske og internationale organisationer
- Korte teoretiske oplæg om modeller og relevant aktuel forskning der skaber konsistens i udviklingsarbejdet
- Personlig selvindsigt og udvikling.
- Sparring fra ligesindede på egne aktuelle udfordringer
- Inspiration fra erfarne offentlige og private ledere (eksterne oplægsholdere)
- Aktivt netværk med nogle af landets mest inspirerende og modige gentænkere.





DAGSSEMINARER

Dagsseminarerne afholdes på skift i de deltagende organisationer, for at komme helt tæt på organisationernes virkelighed og deres praksisser og kulturer.

Indholdet på dagene er en vekslen mellem 3 arbejdsformer:

- Arbejde med det tema som værtsorganisationen slår an
- Inspirerende redskaber og praksisser, modeller fra andre organisationer, teoretiske oplæg, erfaringsudveksling, diskussion af litteratur, og kobling til egen organisations aktuelle forhold.
- Sparring, drøftelse af centrale spørgsmål og konkret planlægning af afprøvninger/tiltag i egen organisation.

Til hvert dagsseminar kan den enkelte organisation møde med tre-fem personer. Ofte er der plads til at man kan tage flere med, men det sker efter aftale med værtsorganisationen og under hensyn til praktiske forhold.

Kontinuitet er vigtigt, så det forventes, at mindst 2 centrale ankerpersoner er med alle dagsseminarer og retreats.

RETREATS

Tre gange i løbet af projektet afholdes to dages retreat.

På retreats arbejdes med deltagernes personlige forudsætninger og aspekter af det at være medskaber af en frisættende, ansvarliggørende, formålsdrevet organisation.

Desuden lærer alle hinanden endnu bedre at kende, og der bliver god tid til detaljerede samtaler, som fletter sig ind i kultur, redskaber, praksisser og meningsskabelse.

Hvert retreat har et overordnet tema:

- Personligt lederskab og selvindsigt
- At holde rum: Facilitering og ledelse af distribueret ledelse
- Værdier og kulturer

Indholdet på dagene er en vekslen mellem 3 arbejdsformer:

- øge selvindsigt (fx dine styrker, skyggeadfærd, præferencer, antagelser, og dit personlige formål)
- teoretisk forståelse (modeller, oplæg, begreb)
- træning af praktiske færdigheder til brug i egen organisation (fx samtaleværktøjer, involverende arbejdsformer, autonomiunderstøttende facilitering)

Til hvert retreat kan den enkelte organisation møde med op til fem personer.





ONLINE MØDER

De virtuelle møder består af 2,5 time opdelt i to halvdele.

I den første time opdaterer deltagerne i mindre grupper hinanden om deres organisations udvikling, og om det konkrete udviklingsarbejde de står i lige nu. Her henter deltagerne konkret inspiration og sparring fra hinanden.

Den sidste halvanden time møder man en ekstern gæst fra AGORAs netværk af inspirerende organisationer. Gæsten deler først ud af sine erfaringer med at arbejde med teal organisering, fortæller om sin organisations rejse og konkrete indretning, og adresserer også sin personlige udvikling som bliver aktiveret i arbejdet. Herefter og undervejs svares på de spørgsmål, som deltagerne er særligt interesseret i.

Til hvert virtuelle møde kan deltagerorganisationer invitere så mange kolleger med, som man har lyst til.



NETVÆRKSGRUPPER

Netværksgrupperne består af fire-syv deltagere på tværs af deltagerorganisationerne.

Gruppen mødes (online eller fysisk) mindst 6 gange af 2 timer i løbet af projektets to år

Netværksgruppens formål er:

- Læsegruppe. Til hvert møde læses en tekst, og dens anvendelse og relevans drøftes.
- Træningsforum. Konkret arbejde med øvelser og træning af selvorganiseringsfærdigheder.
- Sparring. Metoder fra retreats og seminarer anvendes til praksisnær sparring på deltagerens aktuelle organisatoriske eller personlige udfordringer i frisættelsesarbejdet.
- Feedback. Deltagerne fungerer som resonansrum for hinanden og understøtter hinandens udvikling.

Deltagerne kan selv forlænge møderne eller øge hyppigheden efter behov og lyst.



PROJEKTETS ORGANISERING

Erfaringen fra de foregående fem projektforsøg er, at organisationer på tværs af sektorer, størrelse og modenhed i høj grad kan berige og inspirere hinanden i transformationsarbejdet, både mht. nye praksisformer, processer, procedurer og modeller, men i høj grad også mht. at være i personlig og organisatorisk transformation sammen.

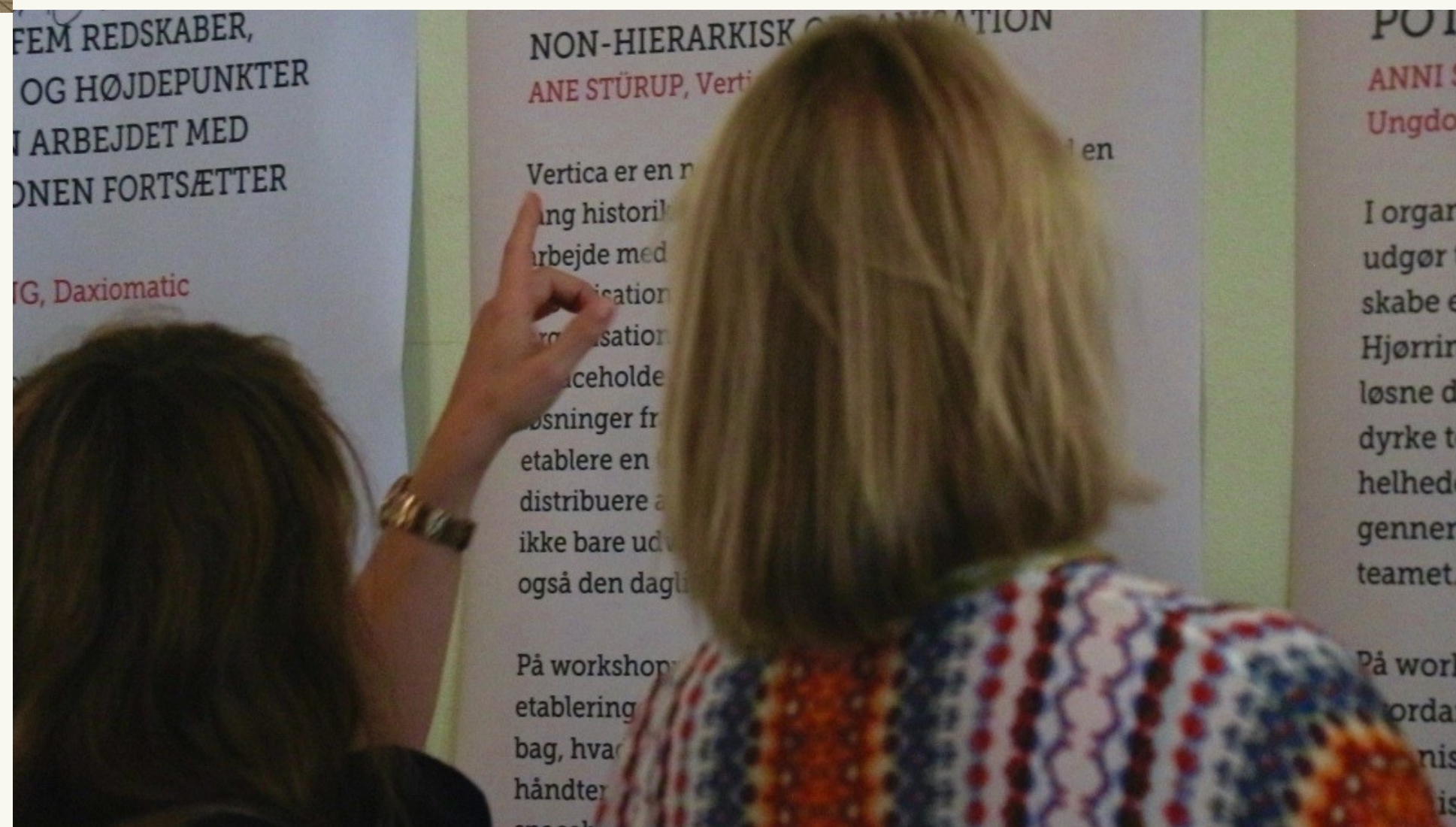
Udviklingsprocesserne indgår i et forskningsprojekt med den ambition at formulere og formidle viden om nye organisationsformer og derved skabe et empirisk forankret fundament for udvikling af ny organisationspraksis i Danmark.

PROJEKTETS DELTAGERE OG FORVENTNINGER

Deltagerne i projektet udvælges, så der både er private, offentlige, non-profit og faglige organisationer, dvs. organisationerne udgør et udsnit af alle organisationer i Danmark.

Forventningerne til deltagerorganisationerne:

- Handlekraftige og klar til at eksperimentere i praksis
- Nysgerrige på at blive udfordret, lyst til at læse, og lyst til at inspirere og dele egne erfaringer med hinanden på godt og ondt
- Kapacitet til at reflektere over egne erfaringer og villighed til at undersøge virkninger i egen organisation
- Indforstået med at der publiceres (efter godkendelse)



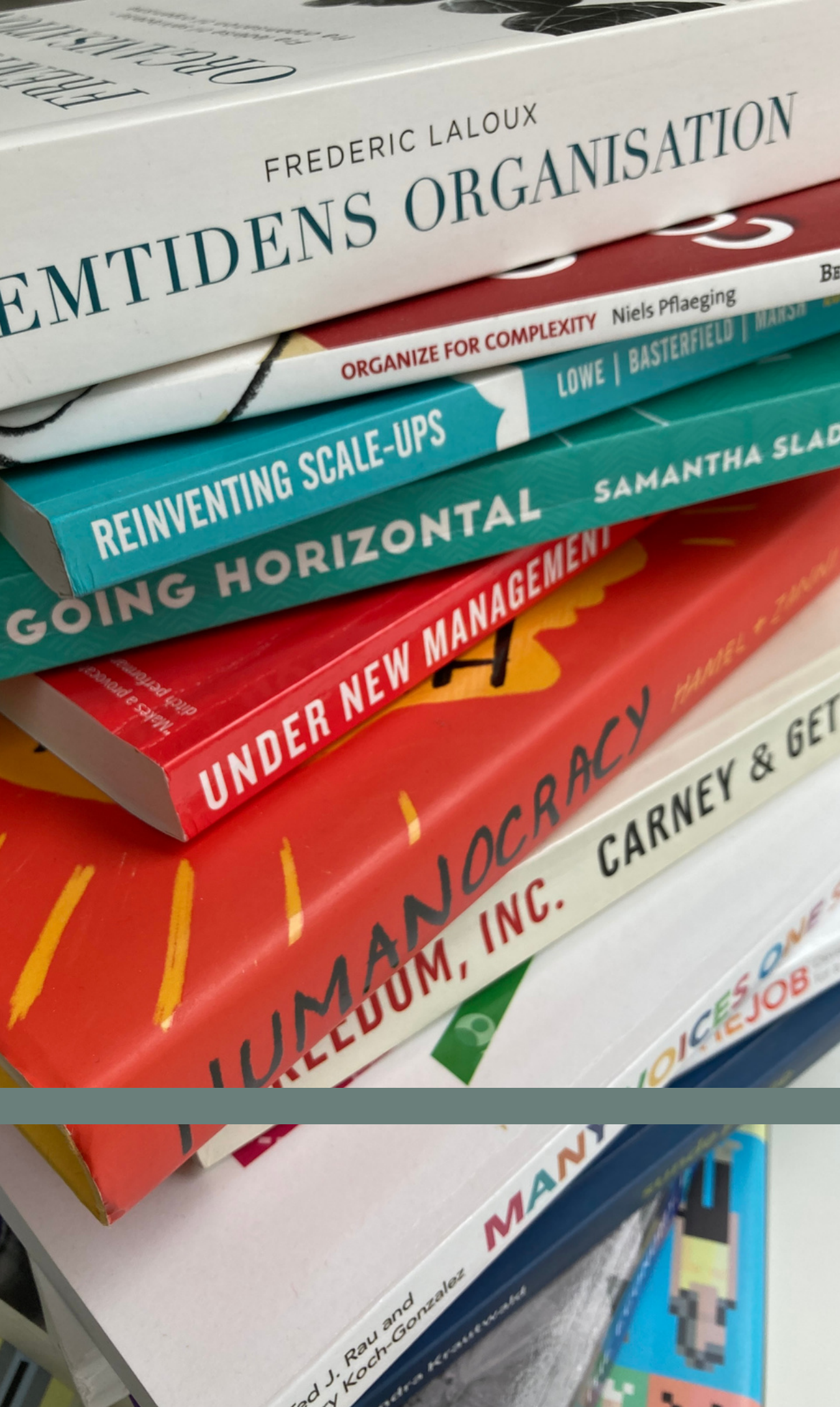
PROJEKTETS ANSVARLIGE KONSULENTER OG FORSKERE



Andreas Granhof Juhl
Cand. psych., Ph.D.
Tilknyttet University of Bedfordshire
agj@agora.as - 61260923



Anne Thybring
Cand. psych.
Tilknyttet Aalborg Unversitet
at@agora.as - 40444620



PROJEKTETS ØKONOMI OG TILMELDING

Pris pr. organisation er 2 rater af 70.000 + moms.

Hver organisation lægger i løbet af projektets levetid "hus" til 1 seminardag, og afholder udgifterne til dette værtskab (morgenmad, frokost/sandwich og kaffe).

Fuld forplejning på retreats er inkluderet i prisen (max 5 deltagere pr organisation), mens selve overnatningen kan arrangeres på forskellige måder (fx internat på kursusstedet, hvilket vi anbefaler).

Tilmelding sker ved at kontakte:
Andreas Granhof Juhl agj@agora.as
Anne Lund Thybring at@agora.as

DATOER ÅR 1

Dagsseminar
Intro til gentænkning

Februar 2025
9.30 til 16.00

Dagsseminar Dagsseminar
Det selvledende team Det selvledende team
og teaming og teaming
Juni Sept
9.30 til 16.00 9.30 til 16.00

Retreat
At lede sig selv
April 2025

Online
Inspiration fra praksis
Maj 2025
13.30-16.00

Retreat
At lede sammen
Nov 2025

Online
Inspiration
fra praksis
Januar 2026

DATOER ÅR 2

Dagsseminar
Organisationsdesigns
der frisætter

Februar 2026

9.30 til 16.00

Vært



Dagsseminar
Organisations-
analyse

April 2026

9.30 til 16.00



Online
Inspiration fra
praksis
Juni 2026
13.30-16.00



Retreat
Værdier og kultur
Sept 2026
10.00 -
15.30



Dagsseminar
Åbent tema

Nov 2026

9.30 til 16.00



Dagsseminar
Gentænkningen
fortsætter

Jan 2027

9.30 til 16.00

